



Werk maken van samenwerken & leidinggeven

SMART*ESS begeleidt, stimuleert en daagt teams en leiders uit om hun missie te volbrengen door de valkuilen in de cultuur van samenwerking bloot te leggen, bespreekbaar te maken, aan te pakken én ieders persoonlijke positieve bijdrage te maximaliseren.



Vanuit de wetenschap dat ieder teamlid, leidinggevend of niet, bedoeld of onbedoeld, impact maakt, is onderstaande werkwijze tot stand gekomen voor de persoonlijke ontwikkeltrajecten. Afhankelijk van functie en taak komen de drie fasen aan bod.



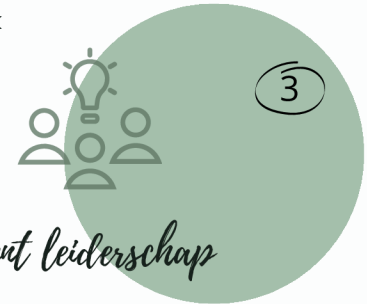
Authentiek leiderschap

- je weet wat jou drijft in je werk
- je kent je persoonlijke missie
- je (h)erkent de mate van jouw impact op anderen



Persoonlijk leiderschap

- jij pakt de regie over je eigen ontwikkeling en ervaart voldoening in je werk
- jij toont initiatief en gaat actief op zoek naar tegenspraak
- jij zet je sterke kanten in om je doel te bereiken en kijkt niet weg van je zwakke kanten



Emergent leiderschap

- jij geeft vorm aan gespreid en gedeeld leiderschap binnen de organisatie
- want jij ziet verschillen of tegenstellingen tussen collega's als kansen om tot het beste idee te komen
- hierdoor voelen jouw collega's zich gezien en gewaardeerd binnen de organisatie
- daardoor blijven zij betrokken werkzaam binnen de organisatie

MEER WETEN?



BESTUURDERS, LEIDERS EN HR PROFESSIONALS



Train de trainer "Master in ME+U"

- als je teamculturen wil leren begrijpen
- als je vindt dat werkplezier en drijfveren van medewerkers centraal mogen staan
- als je cultuurverandertrajecten wilt begeleiden
- als je gesprekken wil kunnen voeren die de positieve bijdrage van medewerkers aan de teamcultuur maximaliseren
- omvang zeven dagdelen

+ jouw drijfveerprofiel en 360° feedback



Schoolleiders scoren 30 punten voor het schoolleidersregister !

Als gecertificeerde Partner van ME+U leiden wij schoolleiders professioneel op tot "Master in ME+U", waardoor zij zich kunnen herregistreren. Zowel incompany als open inschrijving. Zie www.smartess.nl voor actuele data en locaties of vraag naar de incompany mogelijkheden. Studielast 76 uur.

LEIDERS EN MANAGERS IN ONDERWIJS EN KINDEROPVANG



Leergang emergent leiderschap

- als je de impact van jouw manier van leidinggeven wilt maximaliseren
- als je jouw missie scherp wilt krijgen
- als je de drijfveren van waaruit je teamleden samenwerken wilt leren waarderen
- omvang drie dagen

TOEZICHTHOUDERS EN BESTUURDERS



Governance evaluaties

- als je de jaarlijkse evaluatie onder externe begeleiding wil laten plaatsvinden
- als je het samen- en tegenspel tussen bestuur en toezicht op duurzame en dynamische wijze durft vorm te geven
- als je elkaar binnen de taak beter wilt leren kennen op het niveau van elkaars drijfveren

TEAMS



Teamontwikkeltraject

- als je team net gestart is en vanuit een stevige basis wil samenwerken óf
- als de samenwerking in het team beter kan of moet omdat er "gedoe" is óf
- als je de samenwerking en de verbinding wil verdiepen en elkaar eens van een hele andere kant wilt leren kennen

SPECIFIEK SCHOOLTEAMS



Visie-cultuurtraject voor schoolteams

- als jullie een onderwijskundige visie willen vormgeven waar het team zelf voor in beweging blijft
- als jullie bereid zijn echt op te halen waar het team voor staat vanuit waarderende interviews
- als jullie duurzaam willen investeren in de teamcultuur die nodig is om de visie werkelijkheid te laten worden
- als jullie de waarde van de onderlinge verschillen binnen het team zichtbaar en bespreekbaar willen maken

ÉÉN-OP-ÉÉN



Persoonlijke coaching & Coaching-on-the-job

- voor medewerkers (ook leiders) die meer voldoening uit hun werk willen halen en op zoek zijn naar de volgende stap
- voor leiders die hun impact willen begrijpen en vergroten samen met een "hands on" sparringpartner
- voor (pabo) studenten die (praktijk)begeleiding nodig hebben

MEER WETEN?

INFO@SMARTESS.NL
0644885397
WWW.SMARTESS.NL

